

MANAGEMENT SITUATIONNEL

Savoir s'adapter à la diversité des collaborateurs tout en restant soi-même

Public cible : Managers

Durée de la formation : 2 jours

Durée par stagiaire : 14 heures

Nombre de stagiaires maximum : 6/8

Aucun prérequis exigé pour ce module

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

A la fin de ce module, les managers de proximité auront :

- ✳ Un éclairage sur leur style managérial privilégié
- ✳ Découverte d'autres styles de management dont ils peuvent disposer
- ✳ La conviction définitive qu'il n'y a pas un comportement idéal, mais une riche palette à adapter aux situations
- ✳ Sauront apprécier les différents comportements de leurs collaborateurs et leur niveau de motivation
- ✳ L'envie et la capacité de s'adapter au niveau de compétences et de motivation de leurs collaborateurs Equipé pour faire correspondre le style managérial choisi, avec leur personnalité

RESULTATS ATTENDUS

- ✳ Réduire l'incertitude de son management
- ✳ Accroître son impact personnel
- ✳ Accroître la compétence de ses collaborateurs
- ✳ Trouver plaisir, légitimité, reconnaissance en managant avec plus d'attention et de précision

POINT CLE DU PROGRAMME

Introduction au management situationnel

- ✳ Auto diagnostique
- ✳ Les styles de management
- ✳ Les profils de collaborateurs : compétence et motivation
- ✳ Dépouillement de l'auto diagnostique et analyse des écarts
- ✳ Synthèse de la partie 2

Mise en pratique

- ✳ Un exercice sur une situation type avec pour objectif de savoir déterminer quel type de management choisir

Entraînement intensif sur les sujets choisis par les participants

- ✳ Préparation et choix du style de management en fonction du contexte et du collaborateur
- ✳ Mise en situation en binôme
- ✳ Débriefing avec le groupe

Conclusion de chaque mise en situation avec mise en perspective

MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT

Outils utilisés :

- ✳ Un auto-diagnostique pour cerner son style de management
- ✳ Une estimation de sa souplesse à en changer
- ✳ Le minimum de théorie : juste ce qu'il faut pour comprendre les conséquences de chaque style de management et pour percevoir comment estimer le niveau de compétence et de motivation de ses collaborateurs
- ✳ De l'expérimentation, à partir de cas réels pour percevoir les effets de ses choix et se mettre à l'aise
- ✳ De la confrontation et des échanges pour faire bouger les lignes et mieux assumer ses choix

DISPOSITIF DE SUIVI ET VALIDATION

A la fin de chaque module :

- ✳ Une fiche d'évaluation par participant avec des items quantitatifs et des questions
- ✳ Un compte rendu formateur

Un bilan sera fait sur l'ensemble des groupes par Usin'Aire et commenté

PROFIL DES FORMATEURS

- ✳ Tous les intervenants sont issus de l'entreprise, et ont eu des fonctions de managers
- ✳ Tous interviennent en tant que formateurs en développement personnel.
- ✳ Tous ont des spécialités en formation : communication constructive, MBTI, gestion du temps et de son organisation, négociation raisonnée, management situationnel
- ✳ Certains sont des coachs certifiés